



18.11.2024 № Вн-7-3483-24

Информация для размещения на сайтах органов местного самоуправления

### Отпуск без сохранения заработной платы

По семейным обстоятельствам или другим уважительным причинам работнику может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы. Продолжительность отпуска (в календарных днях или часах) определяется по соглашению между работником и работодателем.

В отличие от иных отпусков, нерабочие праздничные дни и дни временной нетрудоспособности не продлевают срок отпуска без сохранения заработной платы. Выданный в период такого отпуска листок нетрудоспособности оплачивается после завершения или досрочного окончания (прекращения) отпуска.

Важно! Отпуска без сохранения заработной платы общей продолжительностью до 14 календарных дней (в течение рабочего года) включаются в стаж работы, который дает работнику право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск (ч. 1 ст. 121 Трудового кодекса Российской Федерации).

Если общая (суммированная) продолжительность отпусков без сохранения заработной платы в течение рабочего года составит более двух недель, то при расчете стажа, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, календарные дни начиная с 15-го дня не учитываются, а дата окончания рабочего года смещается на число дней, исключенных из этого стажа.

И.о. заместителя начальника отдела  
по надзору за исполнением  
федерального законодательства

юрист 1 класса

Я.В. Корепанова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 78B790D1AF6D0569F1A0ABC4BB1C2288  
Владелец Корепанова Яна Владимировна  
Действителен с 30.10.2024 по 23.01.2026

Н.А. Воронина, тел. 0019.

Прокуратура Архангельской области и Ненецкого  
автономного округа  
№ Вн-7-3483-24