## 4Герб цвет корона1

## ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

## АДМИНИСТРАЦИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ТИМАНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ»

## ЗАПОЛЯРНОГО РАЙОНА НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

## ОФИЦИАЛЬНО

## 25 ноября 2022 года № 64

## 4Герб цвет корона1

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ТИМАНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ» ЗАПОЛЯРНОГО РАЙОНА НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 25.11.2022 г. № 90п**

 п. Индига, НАО

«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников, замещающих в Администрации Сельского поселения «Тиманский сельсовет» Заполярного района Ненецкого автономного округа должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы».

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом Сельского поселения «Тиманский сельсовет» ЗР НАО, Администрация Сельского поселения «Тиманский сельсовет» Заполярного района Ненецкого автономного округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников, замещающих в Администрации Сельского поселения «Тиманский сельсовет» Заполярного района Ненецкого автономного округа должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, утвержденное постановлением Администрации сельского поселения «Тиманский сельсовет» Заполярного района Ненецкого автономного округа от 24.12.2021 № 133 п следующие изменение:

- дополнить раздел 4 Положения пунктом 4.5 следующего содержания:

«4.5. Работникам также могут быть выплачены единовременные премии по итогам работы за год.

Премия выплачивается за своевременное, качественное и успешное выполнение должностных обязанностей с учетом личного вклада работника в осуществлении задач и функций органа местного самоуправления.

Оценка деятельности работника в целях премирования по итогам работы за год осуществляется по следующим критериям:

- личный вклад работника в выполнение особо важного и сложного задания (сложность, срочность, особый режим работы);

- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию;

- выполнение в оперативном режиме большого объема работы;

- за качественное и своевременное рассмотрение работником обращений заявлений граждан, исполнение протокольных поручений и служебных писем;

- за качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей;

- соблюдение трудовой дисциплины, служебной этики и правил внутреннего трудового распорядка;

 - отсутствие дисциплинарного взыскания.

Источником выплаты премии является экономия фонда оплаты труда.

Премиальные выплаты осуществляются по решению главы Сельского поселения «Тиманский сельсовет» Заполярного района Ненецкого автономного округа и оформляются распоряжением Администрации Сельского поселения «Тиманский сельсовет» Заполярного района Ненецкого автономного округа.

Конкретный размер единовременной премии по итогам работы за год определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), либо в абсолютном выражении и максимальным размером не ограничивается.

В случае, если размер премии определен в процентном отношении к окладу, то премия выплачивается с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В случае, если размер премии определен в абсолютном выражении, то ее выплата производится без применения районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию (обнародованию).

Глава Сельского поселения

 «Тиманский сельсовет» ЗР НАО В.Е.Глухов

**Информационный бюллетень № 64 от 25.11.2022 Издатель: Администрация Сельского поселения «Тиманский сельсовет» ЗР НАО и Совет депутатов Сельского поселения «Тиманский сельсовет» ЗР НАО поселок Индига. Редактор: Глухов В.Е. Тираж 15 экз. Бесплатно. Отпечатан на принтере Администрации Сельского поселения «Тиманский сельсовет» ЗР НАО**

##